

平成30年7月25日

(公社)埼玉県介護老人保健施設協会  
 会長 小川郁男 様

施設名 ぽっかぽか  
 氏名 紫葉 美和子

## 研修会報告書

研修会名	第一回 多職種によるチームアプローチ研修				
日時	平成30年7月13日(金) 10:00 ~ 16:00				
会場	埼玉県県民活動センター 県活セミナーホール1				
講師	杉長 彬 助手 一名				
参加人数	55名				
研修委員 (氏名・施設名)	大宮ナーシングピア 渡辺 清光 ・ ケアセンター八潮 塚田 裕斗 ぽっかぽか 紫葉 美和子 ・ 老健 あさひヶ丘 吉田 真由美 なでしこ 市川 幸司 ・ かわぐちナーシングホーム 江村 泰亮				
研修会のテーマ					
研修会の評価	アンケート回収枚数	55 枚	3. グループワーク	4.1 / 5	
	1. 研修内容と目的の一致	3.5 / 5	4. 研修会の進め方	4 / 5	
	2. 講義に対する評価	①	4 / 5	～総合評価点～	20 / 25
		②	4 / 5		
③		/ 5			
④		/ 5			
総 評	(研修会開催後の反省会での内容や研修委員としての感想等を記述)				
	・今回、多職種連携の為に協力を促すコミュニケーション講座へ55名の方に参加して頂きました。				
	・参加理由は様々あり、「多職種とのコミュニケーションを自身で必要と感じている」「興味がある」「会社から勧められた」というものでした。				
	・今回の研修では講師の自己紹介から始まり、「多職種の必要性やミスコミュニケーションが起こる理由」・「メタプログラムの説明」更に「実践で使えるようにディスカッションを行う」流れを用いた。ディスカッションをそれぞれの問題に合わせて行うことにより、説明内の理解だけでは補えない部分が解決できたのではないかと思います。				
	・ディスカッションを開始した時には表情が強張っている方が多かったが、数回のディスカッションをお互いに行うことにより笑顔や相手を知ろうという姿勢や気持ちが前向きに変わったのではないかと思います。				
	・講演とディスカッション、そして休憩を交互に繰り返すことで参加者が集中して聴くことが可能な環境を整えることが出来たと 思います。				

\*アンケート結果の詳細については、別紙添付資料「研修会アンケートのまとめ」を参照。