

令和7年 10月 31日

(公社)埼玉県介護老人保健施設協会

会長 荒船丈一 様

施設名 鶴寿の里ナーシングホーム

氏名 村松 昭信

## 研 修 会 報 告 書

|                  |   |       |                           |
|------------------|---|-------|---------------------------|
| 研修会名             | 令和7年度 第1回 栄養関係職員研修会   |       |                           |
| 日 時              | 令和7年 10月16日(木) 10:00～16:00  |       |                           |
| 会 場              | 埼玉県県民活動総合センター 第一会議室   |       |                           |
| 講 師              | 株式会社ベネッセパレット<br>ホシザキ北関東株式会社   |       |                           |
| 参加人数             | 34名(+研修メンバー3名)/定員40名  |       |                           |
| 研修委員<br>(氏名・施設名) | 村松 昭信 (鶴寿の里ナーシングホーム)<br>元井 伶 (戸田市立介護老人保健施設)<br>齊藤 由美子 (逍遙の郷)  |       |                           |
| 研修会のテーマ          | 『人手不足でも、栄養は妥協しない。介護食と厨房のスマート革命』<br>“完全調理品と新調理システムで現場を支える新しい選択肢”   |       |                           |
| 研修会の評価           | アンケート回収枚数   | 33 枚  | 3. グループディスカッション           |
|                  | 1. 研修内容と目的の一致   | 4 / 5 | 4. 研修会の進め方                |
|                  | 2. 講義に対する評価   | 4 / 5 | ～総合評価点～                   |
|                  |   |       | 5 / 5<br>4 / 5<br>17 / 20 |
| 総<br>評           | (研修会開催後の反省会での内容や研修委員としての感想等を記述)   |       |                           |
|                  | 本年度の研修は給食業務(厨房)での人手不足を踏まえ、新しい提供システムや完調品を用いた給食業務の運営についての内容であった。給食業務に関わる会社が数社参加し、導入実績や経済効果の説明、午前の部最後には嚥下調整色の試食も実施した。午後には毎年恒例のグループワークによる意見交換が行われた。   |       |                           |
|                  | 全体的な運営については業者と事前の打ち合わせを行った甲斐があり、当日は滞りなく日程を進めることができ、参加者のアンケート結果を含めて運営は円滑に行われたと考えられる。   |       |                           |
|                  | 今回、厨房での人手不足と同じくらい議題に挙げたことは米価の高騰であった。複数の業者から取り寄せている、国産米の提供を継続し金額の負担が大きくなっている、外国産米と混合して金額を抑えているなど施設によって対応が様々であったが、どの管理栄養士も共通して単独で決められることなく、事務や経理、取引業者、利用者、さらには委託業者など各方面と調整しなくてはならず、業務負担になっていると意見が挙げた。 |       |                           |
|                  | 今年度の研修は1回の予定であるため、本研修で今年度の研修活動は終了となる。参加者アンケートでは他の管理栄養士と交流ができてよかった。来年も参加したいとの意見が複数挙げた。今年参加した研修メンバーの入れ替えや退職によりメンバー構成が変わるが、来年度も円滑で満足度の高い研修運営を行ってきたい。   |       |                           |
|                  |   |       |                           |
|                  |   |       |                           |
|                  |   |       |                           |
|                  |   |       |                           |
|                  |   |       |                           |

\*アンケート結果の詳細については、別紙添付資料「研修会アンケートのまとめ」を参照。