

(公社)埼玉県介護老人保健施設協会
会長 荒船 丈一 様

施設名 うらわの里
氏 名 伊藤 けい

研 修 会 報 告 書

研修会名	中堅職員研修会		
日 時	令和8年5月22日(金)13:30～16:00		
会 場	埼玉県県民活動総合センター(セミナー室 210)		
講 師	株式会社エイトドア 代表 下田 静香氏		
参加人数・定員	参加人数 37 名	募集定員 60 名	
研修リーダー 研修メンバー (施設名)	研修リーダー:うらわの里 伊藤 けい 研修メンバー:鶴ヶ島ケアホーム 緒方 雅晃 はつかり 湯浅 裕子 みぬま 石川 潤		
研修会のテーマ	リーダーのための人を軸にしたマネジメント基礎研修		
研修会の評価	アンケート回収枚数	37 枚	3. グループワーク ### 0
	1. 研修内容と目的の一致	4.5 5	4. 研修会の進め方 4.3 5
	2. 講義に対する評価	① 4 / 5 ② / 5 ③ / 5 ④ / 5	~総合評価点~ 13 15
	(研修会開催後の反省会での内容や研修リーダー・メンバーとしての感想等を記述)		
総 評	日々の仕事に活かせる講義の内容で、グループワークの時間をとったことで研修参加者同士の活発な意見交換ができていてとても良い研修会だったと思う。講義の最後のほうが駆け足だったのと、グループワークの話し合いの時間が短かったのでもう少し余裕のある時間配分ができるよう来年度改善できたらなと思った。 研修メンバーが少なく新たに研修に参加するメンバーも多かったので研修会当日まで不安があったが、当日メンバーがいろいろききながら積極的に行動してくれたのですごく助かり心強かった。 リーダー以外をはじめでの参加で偏った役割分担になってしまいメンバーに心配をかけてしまったのが申し訳なかった。 アンケートがグループワークについての問いがないものだったので次回はグループワークの評価もしてもらえるようにしたい。 持ち物の確認不足から忘れ物をしてしまった。受付の際声が小さかった。準備の際の積極性が足りなかった。 事前にホワイトボードにグループワークの話し合いのテーマを書いて準備していたのに、講師の先生もホワイトボードに書いて二度手間になってしまった。 はじめての経験でいろいろ任せきりになってしまった。今回の経験を次回以降に活かしたい。 リーダーに頼りきりになっていた。自主的に事前に当日やること等きくべきだった。 自身の担当業務以外の進捗状況も確認し、分担できるところはチームとして担うべきであった。 研修会当日はリーダー指示のもと円滑に進めることができた。 改善点などみんなで話し合っ来年度も良い研修会が開催できるよう取り組んでいきたいです。		

* アンケート結果の詳細については、別紙添付資料「研修会アンケートのまとめ」を参照。