

(公社)埼玉県介護老人保健施設協会  
 会長 小川郁男 様

施設名 志木瑞穂の里  
 氏名 森田 茂雄

## 研修会報告書

研修会名	第三回看護部会研修				
日時	2020年1月25日				
会場	県民活動センター(209セミナー室)				
講師	田辺 有理子				
参加人数	24名				
研修委員 (氏名・施設名)	森田茂雄(志木瑞穂の里) 丹野実佐子(高齢者ケアセンターゆらぎ) 川村江美(介護老人保健施設 翔寿苑) 名久井瞳(戸田市立介護老人保健施設)				
研修会のテーマ	医療・福祉現場で活かせるアンガーマネジメント				
研修会の評価	アンケート回収枚数	23 枚		3. グループワーク	4.3 / 5
	1. 研修内容と目的の一致	4.5 / 5		4. 研修会の進め方	4.4 / 5
	2. 講義に対する評価	①	4 / 5	～総合評価点～	18 / 20
		②	/ 5		
③		/ 5			
④		/ 5			
総 評	(研修会開催後の反省会での内容や研修委員としての感想等を記述)				
	【研修の事前準備に関して】				
	1. 募集要項に当日キャンセルする場合の担当者施設への連絡先を記載する必要がある。				
	【研修の運営に関して】				
	I. 何名か当日無断欠席があった為、今後当日キャンセルする場合の対応として、募集要項に担当者施設の連絡先を記載し、そこに連絡するように記載しておく必要がある。なお、キャンセルする旨の連絡を受けた場合、施設から担当者宛てに連絡するように施設の事務スタッフにも伝えておく必要がある。				
【研修内容に関して】					
1. 研修内容は聴講者が求める研修内容と今回の目的が4.5点、講義に対する評価も4点、研修会の進め方も4.4点、総合評価も18点と非常に高いことから、聴講者からは今回の研修に対しては高く評価されていると考えられる。					
2. 今回の研修では、看護職、介護職だけでなく栄養課や事務職管理者の出席も見られている。今回の研修は特定の職業領域に特化した内容でなく、共通して理解できる内容であったことが、評価点の高さにもつながったのではないだろうか。					
3. 私個人の意見であるが、人それぞれの「～すべき」という価値観の相違が怒りや対立を生み出す原因ということを知ることができたので、この学びを職場環境でのスタッフ間コミュニケーションに活かしたいと思う。					

\* アンケート結果の詳細については、別紙添付資料「研修会アンケートのまとめ」を参照。